

➤ **CÂMARA**

2. PROPOSTA DE ALTERAÇÃO À ESTRUTURA ORGÂNICA DO MUNICÍPIO DE BRAGA, DO MAPA DE PESSOAL 2022 E APROVAÇÃO DO PLANO DE RECRUTAMENTO 2022.

Do Departamento dos Recursos Humanos propondo que a Câmara Municipal delibere nos termos no disposto da alínea ccc, do nº1 do art. 33º, o anexo à Lei nº 75/2013 de 12 de setembro na sua atual redação, submeter à Assembleia Municipal:

- Alteração da estrutura orgânica interna dos serviços municipais, alteração do regulamento orgânico do Município de Braga (anexo A) e composição do júri de recrutamento dos cargos de direção intermédia (anexo B);
- Aprovação da alteração ao mapa de pessoal 2022 (anexo C);
- Aprovação do plano de recrutamento para 2022 (anexo D).

Tudo de acordo com os documentos em anexo que fazem parte integrante da minuta.

PROPOSTA

Alteração à Estrutura Orgânica do Município de Braga, do Mapa de Pessoal 2022 e Aprovação do Plano de Recrutamento 2022

Considerando que:

1. O último processo de revisão orgânica do Município teve lugar poucos meses após o início do atual mandato autárquico, não permitindo uma avaliação clara por parte da nova titular das pastas da Educação e Ação Social do melhor modelo de articulação destes dois pelouros;
2. O período em que esta orgânica esteve em vigor demonstrou necessidades de melhor articulação e clarificação de responsabilidades entre as diferentes áreas do atual Departamento de Educação e oportunidades de construir sinergias com a área da Ação Social;
3. O processo de descentralização administrativa ao nível da educação, efetivado a 1 de abril de 2022, determinou um crescimento de cerca de 14% ao mapa de pessoal do Município, demonstrando a importância de uma estrutura interna municipal coesa e preparada;
4. Não obstante o sucesso deste processo e a forma tranquila como decorreu, identificam-se já ajustes necessários à estrutura orgânica do Município, designadamente ao nível da gestão das infraestruturas e logística e gestão do pessoal não docente com destaque nos colaboradores que desempenham funções administrativas nas escolas, com vista a uma resposta mais célere, eficaz e integrada aos desafios diários de gestão destas áreas;
5. O processo de descentralização envolve um conjunto de outras áreas, tais como a ação social, cuja transferência ocorrerá em janeiro de 2023;
6. Importa integrar conhecimentos e experiências adquiridas com o processo anterior, ajustando os sistemas internos de gestão, organização e funcionamento por forma a responder prontamente e com qualidade aos novos desafios que se avizinham ao nível da ação social;
7. Tal imperativo decorre, também, da análise de diagnóstico realizada às dinâmicas internas estabelecidas nas relações entre unidades orgânicas envolvidas nos mencionados processos de descentralização administrativa, a qual foi sendo sucessivamente aprofundada até à presente data e para efeitos desta proposta;
8. Em consequência do exame efetuado, das linhas orientadoras da ação autárquica e dos objetivos estratégicos, torna-se agora indispensável dotar a orgânica do município da forma e das soluções hierárquicas que nas presentes circunstâncias apresentem as melhores condições para que o funcionamento da autarquia se processe nos termos considerados mais ajustados, cumprindo requisitos de racionalidade, eficácia, inovação e excelência na prestação do serviço público;

9. A extinção do Departamento de Educação e a criação de um novo Departamento que congregue as áreas de Educação e Coesão Social, permitirá inovar e reforçar as respostas sociais e educativas numa perspetiva integrada e com ganhos de eficiência;
10. No mesmo sentido, cumpre abordar esta forma de reorganização observando critérios de índole estratégica e operacional na definição das unidades orgânicas flexíveis, criando-se a Divisão de Educação, por contrapartida da extinção das três unidades de terceiro grau Unidade de Gestão Escolar; Unidade de Educação, Ciência e Inovação Pedagógica e Unidade de Qualificação e Ensino Profissional;
11. Tal reorganização dos serviços foi considerada à luz de critérios de proporcionalidade e racionalização de recursos face ao grau de responsabilidade e exigência com que se deparam esses mesmos serviços, dirigentes e colaboradores;

Considerando, ainda, que:

12. A reorganização da estrutura orgânica do Município determina também a alteração do Mapa de Pessoal e do Plano de Recrutamento, em conformidade;
13. Nos termos do art.º 28.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o empregador público deve planear, para cada exercício orçamental, as atividades de natureza permanente ou temporária, o mapa de pessoal e o plano anual de recrutamento;
14. De acordo com o art.º 29.º da LTFP no mapa de pessoal é prevista a totalidade dos postos de trabalho necessários para cumprimento das atividades de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a sua execução, devidamente caracterizados;
15. No plano de recrutamento devem ser identificadas as necessidades de recrutamento de trabalhadores sem vínculo de emprego público ou com vínculo de emprego público a termo, especificando o número de postos de trabalho que se pretende ocupar, procedendo à sua caracterização;
16. O mapa de pessoal do Município de Braga para o ano de 2022 foi aprovado em Assembleia Municipal a 30 de dezembro de 2021, tendo sido alterado no âmbito da reorganização da estrutura orgânica, conforme deliberação da Assembleia Municipal de 1 de abril de 2022;
17. Nesse mapa de pessoal estão identificados e aprovados os postos de trabalho a recrutar, fruto do diagnóstico de necessidades efetuado no âmbito do plano de recrutamento previsto no n.º 3 do art.º 28.º da LTFP, o qual, contudo, não foi anexo à referida proposta;
18. O plano de recrutamento elaborado nos termos do n.º 3 do art.º 28.º da LTFP, depois de aprovado, dá origem ao mapa anual global de recrutamentos consolidado;

19. Nos termos dos n.ºs 4, 5 e 6 do art.º 30.º da LTFP, esta aprovação permite o recrutamento de trabalhadores com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público, mediante procedimento concursal a que possam concorrer os trabalhadores com e sem vínculo de emprego público;
20. A apresentação e aprovação conjunta destes documentos permite uma gestão eficiente, ágil e transparente dos recursos humanos afetos ao Município, evitando a duplicação de procedimentos e deliberações, em obediência aos princípios da transparência, boa administração, eficiência, economicidade e celeridade;
21. Esta alteração não representa aumento no número total de postos de trabalho, refletindo os ajustes necessários nos postos de trabalho ao nível da integração dos trabalhadores decorrentes da descentralização de competências na área da educação; dos ajustamentos de equipas fruto da reafecção de trabalhadores no âmbito da nova estrutura orgânica e do alinhamento de novos perfis de competências específicos, ao invés da caracterização de base generalista;
22. Está assegurada a devida e correspondente cobertura orçamental, nos termos das normas orçamentais e financeiras em vigor.

Propõe-se:

I) A Câmara Municipal delibera, nos termos do disposto na alínea ccc), do n.º 1, do artigo 33.º do Anexo à Lei n.º 75/2013, de 12 de março, na sua atual redação, **submeter a aprovação da Assembleia Municipal:**

A) A alteração da estrutura orgânica interna dos serviços municipais, através de um processo de reestruturação de serviços, na modalidade de reorganização, de acordo com os critérios de racionalidade, eficiência, eficácia e otimização de recursos nas áreas de atuação do Município, nos termos do artigo 6.º, n.º 1 do DL n.º 200/2006, de 25 de outubro, na sua atual redação, aplicável à administração local, por força do artigo 1º, n.º 2 do DL n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua atual redação, por via de:

- i. Extinção da unidade orgânica nuclear – Departamento de Educação;
- ii. Extinção das três unidades orgânicas flexíveis de 3.º grau, na dependência deste Departamento – Unidade de Gestão Escolar; Unidade de Educação, Ciência e Inovação Pedagógica, Unidade de Qualificação e Ensino Profissional;
- iii. Criação de uma nova unidade orgânica nuclear - Departamento de Educação e Coesão Social;
- iv. Criação de uma nova unidade orgânica flexível – Divisão de Educação, integrada no Departamento de Educação e Coesão Social;
- v. Integração da Divisão de Coesão Social e Solidariedade no novo Departamento de Educação e Coesão Social.

- B) A alteração do regulamento orgânico do Município de Braga nos termos que melhor constam do **Anexo A)** para o qual se remete e que faz parte integrante da presente proposta;
- C) A composição do júri de recrutamento dos cargos de direção intermédia nos termos do **Anexo B)**, em anexo à presente proposta e dela fazendo parte integrante, nos termos do artigo 13.º, n.ºs 1 e 4 do Estatuto do Pessoal Dirigente das Câmaras Municipais;

Mais se propõe que:

Nos termos dos n.ºs 3 e 4 do art.º 28.º, n.º 4 do art.º 29.º e n.º 4 e 6 do art.º 30 todos da LTFP, conjugados com o artigo 3.º, n.º 2, al. a) do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, que a Câmara Municipal delibere submeter à aprovação da Assembleia Municipal:

- a) A aprovação da alteração ao Mapa de Pessoal de 2022 (**Anexo C)**, por forma a contemplar as situações acima apresentadas;
- b) A aprovação do Plano de Recrutamento para 2022 (**Anexo D)**, autorizando cfr. artigos 28.º, n.º 3, conjugado com o artigo 30.º, n.ºs 4 e 6 da LTFP, nos termos e limites do referido plano, que:
 - i. os recrutamentos para ocupação dos postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal possam ocorrer através de ofertas de mobilidade entre órgãos, cedência de interesse público, por via do mecanismo da mobilidade intercarreiras ou mediante procedimento concursal;
 - ii. o âmbito do recrutamento para preenchimento dos postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal de 2022 seja o de trabalhadores com e sem vínculo de emprego público ou com vínculo de emprego público a termo;
 - iii. os postos de trabalho que ficaram ou vierem a ficar vagos durante o ano de 2022 possa ocorrer de entre trabalhadores com e sem vínculo de emprego público ou com vínculo de emprego público a termo.

Braga, 7 de setembro de 2022,

O Presidente da Câmara Municipal



(Ricardo Rio)

Anexo A

Alteração ao regulamento que define e regula a estrutura orgânica nuclear e flexível dos serviços do Município de Braga

1. Os números 3.1 e 3.2 do artigo 4.º, o n.º 2 do artigo 7.º, o nº 2, 2.1, 2.2 e 2.3 do artigo 8.º, nº 5 do artigo 9º, e os artigos 11º, 27º e 28º do que define e regula a estrutura orgânica nuclear e flexível dos serviços do Município de Braga, passam a ter a seguinte redação:

Artigo 4.º

[...]

1.
2.
 - 2.1.
 - 2.2.
3.
 - 3.1. Trinta e oito unidades orgânicas flexíveis, correspondentes a divisões municipais, dirigidas por dirigente intermédio de 2.º grau e cuja identificação, atribuições e competências se encontram descritas neste regulamento;
 - 3.2. Vinte unidades orgânicas flexíveis dirigidas por dirigente intermédio de 3.º grau e cuja identificação, atribuições e competências se encontram descritas neste mesmo regulamento;
 - 3.3.
 - 3.4.
4.
5.

Artigo 7.º

[...]

-
1.
 2. Departamento de Educação e Coesão Social;
 3.
 - 3.1.
 - 3.2.
 - 3.3.
 - 3.4.
 - 3.5.

4.
- 4.1.
- 4.2.
5.
- 5.1.
- 5.2.

Artigo 8.º

[...]

1.
- 1.1.
- 1.2.
- 1.3.
2. Integradas no Departamento de Educação e Coesão Social:
 - 2.1. Divisão de Educação;
 - 2.2. Divisão de Coesão Social e Solidariedade;
 - 2.3. *Revogado*
3.
- 3.1.
- 3.2.
- 3.3.
 - 3.3.1.
 - 3.3.2.
 - 3.3.3.
- 3.4.
 - 3.4.1.
 - 3.4.2.
- 3.5.
 - 3.5.1.
 - 3.5.2.
 - 3.5.3.
- 3.6.
 - 3.6.1.
 - 3.6.2.
 - 3.6.3.
 - 3.6.3.1.
 - 3.6.4.
- 3.7.

3.7.1.

3.7.2.

4.

4.1.

4.2.

4.2.1.

4.2.1.1.

4.2.2.

4.2.3.

4.2.4.

4.3.

4.3.1.

4.3.2.

4.3.3.

4.3.3.1.

4.3.4.

5.

5.1.

5.2.

5.2.1.

5.2.2.

5.2.3.

5.3.

5.3.1.

5.3.2.

5.3.2.1.

5.3.3.

5.3.4.

5.3.4.1.

5.3.5.

5.3.5.1.

Artigo 9.º

[...]

1.

1.1.

- 1.2.
- 1.2.1.
- 1.3.
2.
3.
4.
- 4.1.
- 4.2.
- 4.3.
5. *Revogado*
6.
- 6.1.
- 6.2.
7.
8.
9.

Artigo 11.º

[...]

- 1) Ao **Departamento de Educação e Coesão Social (DECS)** compete:
 - a) Desenvolver políticas e respostas sociais e educativas integradas;
 - b) Assegurar o cumprimento das obrigações da Câmara em matéria de educação, de ensino e coesão social, designadamente as que decorrem dos normativos legais respeitantes à delimitação e coordenação das atuações da administração central, regional e local;
 - c) Desenvolver os mecanismos de gestão que promovam a integração do conjunto de competências transferidas para os Municípios, no âmbito a Educação e Ação Social;
 - d) Apoiar a decisão informada do executivo municipal na conceção e implementação das estratégias e políticas locais de educação, coesão social e solidariedade;
 - e) Promover iniciativas socioeducativas no âmbito do apoio à família e à infância;
 - f) Coordenar na elaboração da Carta Educativa e da Carta Social de Braga em parceria com a comunidade, envolvendo os serviços municipais e os demais instrumentos de gestão e planeamento municipais;
 - g) Conceber e implementar um sistema integrado de monitorização da Carta Educativa assegurando a sua atualização, incorporando o Projeto Educativo Local - PEL em estreita articulação e no respeito do Sistema Educativo Português;
 - h) Prestar apoio e desenvolver ações no âmbito do Conselho Municipal de Educação e de outros Conselhos ou estruturas em que o Município participe, bem como no âmbito da Rede Social e das Comissões Sociais;

- i) Assegurar o planeamento da gestão dos equipamentos educativos e sociais sob responsabilidade municipal;
- j) Implementar a política local para a infância concebendo a estrutura de coordenação do Programa “Braga, Cidade Amiga das Crianças”, garantindo o seu funcionamento multidisciplinar e interinstitucional;
- k) Assegurar a atualização sistemática e integrada de informação, interna e externa, de suporte à decisão através do Observatório Municipal de Educação;
- l) Promover a implementação de programas e projetos inovadores e fomentadores do cumprimento da Carta das Cidades Educadoras;
- m) Elaborar e implementar o Plano Municipal para a Transição e Transformação Digital no domínio da Educação;
- n) Garantir a representação do Município nos órgãos de gestão, nomeadamente Conselhos Gerais, Comissões, Delegações e outros grupos constituídos para apreciar matérias na sua área de competência;
- o) Promover programas, projetos e atividades em matéria de educação, desde o pré-escolar e ao ensino secundário, em cooperação com os agrupamentos de escolas, no âmbito de ações socioeducativas, projetos educacionais e de intercâmbio de experiências educativas, de apoio à educação;
- p) Monitorizar e atualizar o Projeto Educativo Municipal – PEL que incorpora o conjunto de estratégias e planos de ação para implementação de projetos, à luz de melhores práticas e em estreita parceria com toda a comunidade escolar;
- q) Colaborar com as instituições ligadas à ação social, nomeadamente na criação e funcionamento de serviços sociais;
- r) O exercício, em geral, de competências que a lei atribua ou venha atribuir ao município relacionadas com as descritas nas alíneas anteriores.

Artigo 27.º

Divisão de Educação

- 1) À **Divisão de Educação (DE)**, na dependência do Departamento de Educação e Coesão Social, compete:
 - a) Participar na definição anual da rede educativa local em articulação com a administração central;
 - b) Administrar os edifícios, equipamentos e materiais escolares sob responsabilidade municipal, certificando as condições para o seu pleno funcionamento;
 - c) Planear e programar a construção de novos equipamentos escolares, bem como zelar pela conservação do edificado escolar existente e sob responsabilidade municipal;
 - d) Garantir a administração das refeições nos estabelecimentos de educação pré-escolar e do 1.º, 2.º e 3.º ciclos do ensino básico e ensino secundário da rede pública de ensino;

- e) Administrar o pessoal não docente de educação pré-escolar e dos 1.º, 2.º e 3.º ciclos do ensino básico e nível secundário da rede pública de ensino, em articulação com o Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos;
- f) Assegurar as medidas respeitantes à ação social escolar, destinadas às crianças da educação pré-escolar e alunos do 1.º, 2.º e 3.º ciclos do ensino básico e nível secundário da rede pública de ensino;
- g) Assegurar o funcionamento e controlo de transportes escolares e transporte adaptado;
- h) Apetrechar e garantir a elaboração de Plano de Ação Anual do Centro de Recursos Educativos de Braga como instrumento facilitador de implementação do Projeto Educativo Municipal – PEL;
- i) Garantir a execução de Programa Municipal de Enriquecimento Curricular no 1.º ciclo do ensino básico;
- j) Fomentar a implementação de medidas conducentes ao aumento da qualidade educativa concelhia e promoção do sucesso escolar;
- k) Organizar e implementar o Plano de Ação da Escola de Educação Rodoviária de Braga – EERB, privilegiando atividades pedagogicamente enriquecedoras e promotoras de comportamentos cívicos e preventivos na via pública no respeito da segurança e educação rodoviária;
- l) Garantir a elaboração da candidatura anual do consórcio à administração para contratualização das metas e objetivos operacionais do Centro Qualifica de Braga;
- m) Conceber e implementar um Plano Estratégico de Captação de públicos para conclusão de ciclos de estudos do ensino básico e secundário nos núcleos do Centro Qualifica nas escolas secundárias do concelho de Braga;
- n) Participar no processo de concertação concelhia da Rede de Oferta Formativa, e conforme orientações da Agência Nacional para a Qualificação e o Ensino Profissional – ANQEP, IP;
- o) Conceber e desenvolver iniciativas com o objetivo da qualificação de adultos e formação em contexto laboral;
- p) O exercício, em geral, de competências que a lei atribua ou venha atribuir ao Município relacionadas com as descritas nas alíneas anteriores.

Artigo 28.º

Divisão de Coesão Social e Solidariedade

- 1) À **Divisão de Coesão Social e Solidariedade (DCSS)**, na dependência do Departamento de Educação e Coesão Social, compete:
 - a) Estudar, em toda a sua dimensão e de forma integrada, a problemática social do concelho, particularmente nos domínios da saúde, da educação, da segurança social, da delinquência, da segurança pública e no que se refere a grupos específicos da população (jovens, terceira idade e deficientes);
 - b) Executar as medidas de política social que forem aprovadas pela Câmara no domínio das atribuições do Município;

- c) Promover e executar os programas e as medidas necessárias para resolver ou atenuar os problemas sociais detetados, em colaboração com outras entidades, se necessário;
- d) Colaborar com as instituições ligadas à ação social, nomeadamente na criação e funcionamento de serviços sociais de apoio a coletividades;
- e) Providenciar o apoio às instituições privadas de solidariedade social concelhias;
- f) Prestar apoio ao bom funcionamento dos órgãos consultivos das áreas do seu âmbito, nomeadamente a Rede Social e as Comissões Sociais;
- g) Assegurar o controlo dos apoios atribuídos, validando os relatórios de atividades apresentados e os documentos contabilísticos comprovativos da boa aplicação dos apoios;
- h) Coordenar e gerir as atividades do Balcão Sénior, do Gabinete de Ação Social, do Human Power Hub, do Gabinete de apoio ao Emigrante e Imigrante e do Gabinete de Inserção Profissional;
- i) Coordenar e gerir as atividades Gabinete de Inserção Profissional em articulação com DGDRH;
- j) O exercício, em geral, de competências que a lei atribua ou venha atribuir ao Município relacionadas com as descritas nas alíneas anteriores.

2. São revogados os artigos 29º e 67º.

3. É republicado em anexo o organograma atualizado do Município de Braga.



Anexo B - Composição de Júri

Procedimento para recrutamento dos cargos de Direção Intermédia de 1.º e 2.º Grau (artigo 13º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto)

Diretor de Departamento de Educação e Coesão Social e Divisão de Educação

Presidente do Júri

Nome	Cargo	Entidade	Nota Curricular
Guilherme A. B. Pereira	Professor Associado	Escola de Engenharia Universidade do Minho	Licenciou-se em Engenharia de Sistemas e Informática pela Universidade do Minho em 1984. Completo, em 1989 o Mestrado em Operacional Research na Universidade de Birmingham, Inglaterra. Completou, em 2000, o Doutoramento em Manufacturing and Mechanical Engineering na Universidade de Birmingham, Inglaterra. Iniciou a sua carreira docente na Universidade do Minho em Setembro de 1984, como Assistente Estagiário do Departamento de Produção e Sistemas da Escola de Engenharia. Tem sido responsável por unidades curriculares nas áreas da Investigação Operacional e Simulação. Foi co-promotor da criação de uma spin-off da Universidade do Minho em 2016. De 2000 a 2010 foi Vice-presidente do Conselho de Cursos de Engenharia da Escola de Engenharia da Universidade do Minho. Foi Diretor-adjunto do Centro de Investigação ALGORITMI entre 2010 e 2013. Em 2010 e 2013 foi eleito membro do Conselho Científico da Escola de Engenharia da Universidade do Minho, exercendo essa função até 2016. Foi Vice-Presidente da Escola de Engenharia da Universidade do Minho entre 2013 e 2016. Foi Pró-Reitor para a Avaliação Institucional na Universidade do Minho entre 2016 e 2017. É Pró-Reitor para a Avaliação Institucional e Projetos Especiais na Universidade do Minho desde 2017.

Vogais efetivos

Nome	Cargo	Entidade	Nota Curricular
Sandro Miguel da Costa Louro	Diretor Municipal de Gestão	Câmara Municipal de Braga	Licenciatura em Contabilidade e Finanças Públicas no Instituto Politécnico do Cávado e do Ave - Escola Superior de Gestão. Pós-Graduação em Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP) no Instituto Politécnico do Cávado e do Ave - Escola Superior de Gestão. Desde 2020 Diretor Municipal de Gestão, na Câmara Municipal de Braga. 2016-2019 Chefe da Divisão de Contabilidade, Planeamento e Controlo de Gestão na Câmara Municipal de Braga. 2018-2016: Chefe da Divisão Económica e Financeira na Câmara Municipal de Valença. 2002-2007: Consultor externo em diversas autarquias locais, formador externo de diversas entidades, públicas e privadas, ministrando mais de 900 horas de formação.

Anexo B - Composição de Júri

Nome	Cargo	Entidade	Nota Curricular
Filipa Manuela da Costa Igreja	Diretora do Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	Câmara Municipal de Braga	Licenciado em Administração Pública, pós-graduada em Gestão, pela Universidade do Minho. Iniciou a sua atividade profissional na Câmara Municipal do Porto, em 2009, tendo exercido funções de Técnica Superior até 2015, ano em que foi nomeada em comissão de serviço no cargo de Chefe de Divisão Municipal de Gestão da Qualidade. Exerceu o cargo de Chefe de Divisão Municipal de Remunerações e Gestão de Processos de fevereiro de 2019 a abril de 2022. Desde abril de 2022, exerce funções de Diretora do Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos.

Vogais suplentes

Nome	Cargo	Entidade	Nota Curricular
Maria Teresa de Sequeira Braga Pestana da Silva	Diretora do Departamento de Estratégia, Sistemas de Informação e Qualidade	Câmara Municipal de Braga	Licenciado em Arquitetura, pela Universidade Lusitana. Pós-graduada em Engenharia Municipal, pela Universidade do Minho. Iniciou a sua atividade profissional na Câmara Municipal de Braga, em 1997, tendo exercido funções de Técnica Superior até 2013, ano em que foi nomeada no cargo de Chefe de Divisão Municipal de Sistemas de Informação. Exerceu o cargo de Chefe de Divisão Municipal de Sistemas de Informação e Qualidade de fevereiro de 2015 a abril de 2022. Desde abril de 2022, exerce funções de Diretora do Departamento de Estratégia, Sistemas de Informação e Qualidade.
Domingos Emanuel Araújo Leite da Silva Lopes	Diretor do Departamento de Controlo Financeiro	Câmara Municipal de Braga	Licenciado em Direito pela Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra. Especialização Prática em Compras Públicas. De 1991 a janeiro de 2002 Profissional Liberal - Advocacia; Chefe de Gabinete da Presidente da Câmara Municipal de Caminha (14 de janeiro de 2002 até 20 de janeiro de 2008); Diretor de Departamento de Gestão e Investimento, desde 21 de janeiro de 2008 até 31 de dezembro de 2010; Diretor do Departamento de Administração Geral no Município de Caminha, desde 1 de janeiro de 2011 até 14 de setembro de 2014; Chefe de Divisão de Aproveitamento, Contratação Pública e Património no Município de Braga, desde julho de 2016. Desde abril de 2022 Diretor do Departamento de Controlo Financeiro da Câmara Municipal de Braga.

Página 1 de 3



ANEXO D - PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO _ 2022

Pelouro		Unidade orgânica	Carreira / Categoria	Area Funcional	Nº postos	Modalidade
Unidades orgânicas depend. Vereação	Unidades orgânicas depend. Vereação	Unidade da Quinta Pedagógica	Assistente Técnico	Indiferenciado		2 CTFP TI
		Unidade do Parque de Campismo e Caravanismo	Encarregado operacional	Indiferenciado		1 CTFP TI
		Companhia de Bombeiros Sapadores	Adjunto C.B.S.	Proteção e Socorro		1 CTFP TI
		Companhia de Bombeiros Sapadores	Assistente Técnico	Indiferenciado		1 Comissão Serviço
		Companhia de Bombeiros Sapadores	Assistente Operacional	Indiferenciado		4 CTFP TI
		Unidade de Condenação de Transportes Públicos de Passageiros	Bombeiros recutas	Proteção e Socorro		1 CTFP TI
		Divisão de Apoio ao Cidadão	Assistente Operacional	Indiferenciado		24 CTFP TI
		Divisão de Apoio ao Cidadão	Chefe de Divisão	Indiferenciado		6 CTFP TI
		Divisão de Apoio ao Cidadão	Técnico Superior	Dirigente		1 Comissão Serviço
		Divisão de Apoio ao Cidadão	Assistente Técnico	Indiferenciado		1 CTFP TI
		Unidade Administrativa e de Apoio aos Órgãos Autárquicos	Assistente Operacional	Indiferenciado		4 CTFP TI
		Unidade Administrativa e de Apoio aos Órgãos Autárquicos	Dirigente 3º grau	Indiferenciado		1 CTFP TI
		Divisão de Assessoria e Apoio Jurídico	Técnico Superior	Dirigente		1 Comissão Serviço
		Unidade de Contraordenações	Assistente Técnico	Indiferenciado		1 CTFP TI
		Unidade de Contraordenações	Chefe de Divisão	Indiferenciado		1 CTFP TI
		Unidade de Contencioso e Acompanhamento Judicial	Dirigente 3º grau	Dirigente		1 Comissão Serviço
		Departamento de Estratégia, Sistemas de Informação e Qualidade	Técnico Superior	Dirigente		1 CTFP TI
		Departamento de Estratégia, Sistemas de Informação e Qualidade	Técnico Superior	Indiferenciado		1 Comissão Serviço
		Divisão de Sistemas de Informação e Modernização	Especialista Informática	Indiferenciado		1 CTFP TI
		Unidade de Qualidade, Estratégia e Desenvolvimento Organizacional	Técnico Informática	Informática		4 CTFP TI
		Divisão de Fiscalização	Chefe de Divisão	Dirigente		1 CTFP TI
		Divisão de Fiscalização	Dirigente 3º grau	Dirigente		1 Comissão Serviço
		Divisão de Contabilidade	Técnico Superior	Indiferenciado		1 Comissão Serviço
		Divisão de Contabilidade	Assistente Técnico	Indiferenciado		1 CTFP TI
		Divisão de Contabilidade	Técnico Superior	Contabilidade		2 CTFP TI
		Divisão de Controlo da Receita	Assistente Técnico	Gestão		1 CTFP TI
		Divisão de Controlo da Receita	Técnico Superior	Gestão		1 CTFP TI
		Divisão de Contratação Pública	Coordenador técnico	Indiferenciado		1 CTFP TI
		Divisão de Contratação Pública	Assistente Técnico	Indiferenciado		1 CTFP TI
		Divisão de Contratação Pública	Técnico Superior	Engª civil		2 CTFP TI
		Unidade de Gestão do Económato e Armazém	Técnico Superior	Gestão		1 CTFP TI
		Divisão de Património	Assistente Técnico	Indiferenciado		3 CTFP TI
		Divisão de Património	Dirigente 3º grau	Indiferenciado		2 CTFP TI
		Divisão de Património	Chefe de Divisão	Dirigente		1 Comissão Serviço
		Divisão de Apoio à Gestão, Estatística e Controlo Interno	Técnico Superior	Geografia e Planeamento		1 Comissão Serviço
		Divisão de Apoio à Gestão, Estatística e Controlo Interno	Técnico Superior	Gestão		1 CTFP TI
		Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	Chefe de Divisão	Dirigente		1 CTFP TI
		Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	Técnico Superior	Gestão		1 Comissão Serviço
		Divisão de Gestão de Recursos Humanos	Técnico Superior	Gestão		2 CTFP TI
		Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho	Técnico Superior	Comunicação		1 CTFP TI
		Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho	Chefe de Divisão	Dirigente		2 CTFP TI
		Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais	Técnico Superior	Psicologia		1 Comissão Serviço
		Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais	Assistente Operacional	Serviços gerais		1 CTFP TI
		Unidade de Apoio à Contratação	Assistente Técnico	Indiferenciado		9 CTFP TI
		Divisão de Estudos e Projetos Municipais	Assistente Técnico	Indiferenciado		1 CTFP TI
		Divisão de Fiscalização de Empreitadas	Dirigente 3º grau	Dirigente		2 CTFP TI
		Divisão de Manutenção e Conservação	Assistente Técnico	Topografia		1 Comissão Serviço
		Divisão de Manutenção e Conservação	Técnico Superior	Construção civil		2 CTFP TI
		Divisão de Manutenção e Conservação	Assistente Técnico	Engª civil		3 CTFP TI
		Divisão de Manutenção e Conservação	Assistente Técnico	Indiferenciado		1 CTFP TI
		Divisão de Manutenção e Conservação	Encarregado operacional	Indiferenciado		3 CTFP TI



ANEXO D - PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO _ 2022

Pelouro		Unidade orgânica	Carreira / Categoria	Área Funcional	Nº postos	Modalidade
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Manutenção e Conservação	Assistente Operacional	Troilha	4	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Manutenção e Conservação	Assistente Operacional	Serralheiro	4	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Manutenção e Conservação	Assistente Operacional	Carpinteiro	3	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Eletromecânica, Iluminação Pública e Energia	Técnico Superior	Engª mecânica	1	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Eletromecânica, Iluminação Pública e Energia	Assistente Técnico	Desenho e Construção Civil	2	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Eletromecânica, Iluminação Pública e Energia	Técnico Superior	Eletricista	2	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Jardins e Espaços Verdes	Assistente Técnico	Engª Florestal	1	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Jardins e Espaços Verdes	Assistente Técnico	Indiferenciado	1	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Manutenção de Infraestruturas	Assistente Operacional	Jardineiro	15	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Manutenção de Infraestruturas	Assistente Operacional	Engª civil	1	Comissão Serviço
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Manutenção de Infraestruturas	Técnico Superior	Pedreiro	1	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Manutenção de Infraestruturas	Assistente Operacional	Troilha	2	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Manutenção de Infraestruturas	Assistente Operacional	Calçeteiro	2	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais	Técnico Superior	Indiferenciado	1	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais	Assistente Técnico	Indiferenciado	1	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais	Encarregado operacional	Indiferenciado	1	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais	Assistente Operacional	Indiferenciado	1	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais	Assistente Operacional	Eletricista	1	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais	Assistente Operacional	Apoio logístico	3	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais	Assistente Operacional	Coveiro	3	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais	Assistente Operacional	Pintor auto	1	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais	Assistente Operacional	Mecânico auto	1	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais	Assistente Operacional	Indiferenciado	1	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais	Assistente Técnico	Indiferenciado	1	CTFP TI
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais		Divisão de Gestão dos Equipamentos Municipais	Técnico Superior	Engª Topográfica	1	CTFP TI
Direção Municipal de Gestão do Território		Unidade do Mercado Municipal	Dirigente 3º grau	Dirigente	1	Comissão Serviço
Direção Municipal de Gestão do Território		Divisão de Planeamento	Técnico Superior	Arquitetura	1	CTFP TI
Direção Municipal de Gestão do Território		Divisão de Mobilidade	Técnico Superior	Engª civil	1	CTFP TI
Direção Municipal de Gestão do Território		Divisão de Mobilidade	Assistente Técnico	Desenho e Construção Civil	2	CTFP TI
Direção Municipal de Gestão do Território		Departamento de Urbanismo	Assistente Técnico	Dirigente	1	Comissão Serviço
Direção Municipal de Gestão do Território		Departamento de Urbanismo	Assistente Operacional	Indiferenciado	4	CTFP TI
Direção Municipal de Gestão do Território		Divisão de Gestão Procedimentos Urbanísticos	Técnico Superior	Indiferenciado	1	CTFP TI
Direção Municipal de Gestão do Território		Divisão de Gestão Procedimentos Urbanísticos	Assistente Operacional	Arquitetura	1	CTFP TI
Direção Municipal de Gestão do Território		Divisão de Apreciação Técnica	Assistente Operacional	Indiferenciado	1	CTFP TI
Direção Municipal de Gestão do Território		Divisão de Apreciação Técnica	Técnico Superior	Arquitetura	2	CTFP TI
Direção Municipal de Gestão do Território		Divisão do Centro Histórico, Património e Arqueologia	Técnico Superior	Engª civil	1	CTFP TI
Direção Municipal de Gestão do Território		Divisão do Centro Histórico, Património e Arqueologia	Assistente Técnico	Desenho e Construção Civil	1	CTFP TI
Direção Municipal de Gestão do Território		Unidade de Arqueologia	Assistente Operacional	Indiferenciado	2	CTFP TI
Direção Municipal de Gestão do Território		Unidade de Arqueologia	Técnico Superior	Arqueologia	1	CTFP TI
Direção Municipal de Gestão do Território		Divisão de Projetos Estratégicos	Dirigente	Dirigente	1	Comissão Serviço
Total Geral					380	

1/12



BRAGA
Município

Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade

Anexo C - MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

A): B): 1 D3ºG; 2 TS; 1 AT C): 3 TS; 2 AT D): 2 TS da área de Contabilidade, Gestão, Administração Pública E): 1 D1ºG; 1 AT F): 2 TS, sendo 1 da área de Estudos Artísticos; 1 AT da área de Artes Gráficas; 4 AO G): 1 D2ºG H): 1 TS; 2 AT



Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

3/12



Anexo C - MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

Postos de trabalho Ocupados															1	1194	1	1194
Comissão de serviço			3	4	1	58	13	148	1	18	806	1	94					
Regime de substituição			3	4	1											8		
CTFP Tempo Indeterminado																		
CTFP Termo Resolutivo Incerto						55	8	130	1	17	792	1	94			1144		
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias						2		1			6					9		
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades						1	5	14		1	1					22		
Requisição								2			7					9		
Cedência de Interesse Público																1	1	
Postos de trabalho a recrutar															1	3	1	206
CTFP Tempo Indeterminado						14	1	23		4	114		24					
Em comissão de serviço			1	1	3	1				4	114		24			200		
Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade																		
I): 1 TS da área de Proteção Civil; 4 AT; 1 AO J): 1 D3ºG K): 1 D3ºG L): 1 AT; 3 AO M): 1 D3ºG N): 20 Polícias Municipais estagiários; 1 AO O): 1 D1ºG; 1 TS da área de Gestão; 2 AT de área educativa; 1 Coordenador técnico de área educativa; 3 EO de área educativa; 93 AO da área de Educação de Gerontologia; 1 AT Q): 1 TS da área de Nutrição; 4 AT; 3 TS, sendo 2 da área de Psicologia; 1 AO S): 1 TS da área de Engenharia Civil; 1 AT; 5 AO TS, sendo 1 da área de Nutrição; 2 AT V): 2 TS; 1 AT; 1 AO W): 1 TS da área de Enfermagem Veterinária; 1 AO X): 2 AT Y): 1 EO; 1 AO Z): 1 Adjunto-técnico; 24 Bombeiros Sapadores recrutas; 4 AT; 1 AO AA): 6 AO																		



Anexo C - MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)		Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)		POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																				TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
				Cargos Dirigentes ou Equiparados				Carreiras Gerais							Carreiras Não Revistas						Carreiras Subsistentes																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
				Diretor Municipal	Diretor Departament. Municipal / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Fiscal	Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Admíst. Escolar	Encarregado Brng. Limpa-Colectores	Chefe armazém					Fiscal Serviços Higiene/limpeza																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
Direção Municipal de Gestão				1							1														2																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									



Anexo C - MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos															
	1				1	2								4	AQ)
Divisão de Gestão de Recursos Humanos					7	4						1		12	AR)
Unidade de Segurança e Saúde no Trabalho			1		3	1	2	42						49	AS)
Postos de trabalho Ocupados	1	5	1		51	5	82	2	50	8	7	9	1	227	
Comissão de serviço	1	5	1											12	
Regime de substituição															
CTFP Tempo Indeterminado					46	5	78	1	50	3	6	8	1		
Mobilidade Intercarreiras e Intercategorias					1	3	1	1	5	1	1	1		198	
Mobilidade na categoria vinda de outras entidade					4	1	1							12	
Cedência de Interesse Público														5	
Postos de trabalho a recrutar		6	5		20	1	12		10		4	1			
CTFP Tempo Indeterminado					20	1	12							59	
Em comissão de serviço		6	5						10		4	1		48	
														11	
Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade															
ABJ): 1 D2ºG; 1 TS; 4 AT; 1 AO ACJ): 1 D3ºG; 1 TS da área de Direito; 1 AT ADJ): 1 D2ºG AEJ): 1 D3ºG; 1 TS da área de Direito AFJ): 1 D3ºG AGJ): 1 TS; 4 EI; 1 TJ; AHJ) 1 D2ºG AIJ): 1 D3ºG AJJ): 1 TS; 2 AT AKJ): 2 TS, sendo 1 da área de Contabilidade e 1 de Gestão; 1 ALJ): 1 TS da área de Gestão; 1 ANJ): 1 D3ºG AOJ): 1 D3ºG APJ): 1 D2ºG; 2 TS, sendo 2 da área de Comunicação e 1 da área de Gestão ARJ): 1 D2ºG ASJ): 1 TS da área de Psicologia; 9 AO de Serviços gerais															



Anexo C - MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL (cfr. Regulamento da Reorganização dos Serviços Municipais da Câmara Municipal de Braga)		Atribuições/ atividades/ competências (Caraterização Postos Trabalho)		POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																										TOTAL POSTOS DE TRABALHO			Observações																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
				Cargos Dirigentes ou Equiparados						Carreiras Gerais						Carreiras Não Revistas						Carreiras Subsistentes																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
				Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Especial de Fiscalização	Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Admíst. Escolar	Encarregado Brtg. Limpa-	Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços	Higiene/limpeza	Docentes																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
Direção Municipal de Obras e Serviços Municipais				1							1	2														4	AT)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													




Anexo C - MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

[illegible]

9/12

	
--	--

Anexo C - MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2022	
Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06	
Postos de trabalho a recrutar	
CTFP Tempo Indeterminado	
Em comissão de serviço	

Recrutamento através de procedimento concursal ou mobilidade

AAE): 1 AT AAF): 1 TS da área de Engenharia Topográfica AAG): 1 D3ºG AAH): 2 TS, sendo 1 da área de Arquitetura e 1 da área de Engenharia Civil; 2 AT da área de Desenho e Construção Civil AAI): 1 D2ºG AAJ): 4 AT; 1 AO AAK): 1 TS da área de Arquitetura; 1 AO AAL): 3 TS, sendo 2 da área de Arquitetura e 1 de Engenharia Civil AAM): 1 AT de Desenho e Construção Civil; 2 AO AAN): 1 TS da área de Arqueologia AAP): 1 D2ºG



Anexo C - MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

MAPA RESUMO

POSTOS DE TRABALHO POR ATIVIDADES E POR CARGOS / CARREIRAS / CATEGORIAS																														
TOTAIS	Cargos Dirigentes ou Equiparados										Carreiras Gerais							Carreiras Não Revisitas					Carreiras Substantes					TOTAL POSTOS DE TRABALHO		
	Diretor Municipal	Diretor Departamento / Coordenador Municipal	Chefe de Divisão	Dirigente do 3.º Grau	Comandante	Adjunto técnico CBS	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarreg. Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Especial de Fiscalização Fiscal	Bombeiros Sapadores	Especialista Informática	Técnico Informática	Polícia Municipal	Chefe Serviços Administ. Escolar	Encarregado Brng. Limpa-Colectores	Chefe armazém	Fiscal Serviços Higiene/limpeza	Docentes	Ocupados	A recrutar	Cativos	Observações				
Postos de trabalho Ocupados																														
Comissão de serviço																														
Regime de substituição																														
CTFP Tempo Indeterminado																														
CTFP Termo Resolutivo Incerto																														
Mobilidade Intercarreiras e intercategorias																														
Mobilidade na categoria vinda de outras entidades																														
Requisição																														
Cedência de Interesse Público																														
Postos de trabalho a recrutar																														
CTFP Tempo Indeterminado																														
Em comissão de serviço																														
OBSERVAÇÕES																														

OBSERVAÇÕES

a) Concursos a decorrer para provimento dos lugares de direção intermédia de 1.º, 2.º e 3.º graus.
Os Postos de trabalho cativos referem-se a procedimentos concursais em curso



Anexo C - MAPA DE PESSOAL DO MUNICIPIO DE BRAGA - 2022

Art.º 29.º do ANEXO à Lei n.º 35/2014, de 20/06

TRABALHADORES DO MUNICIPIO QUE NÃO EXERCEM FUNÇÕES NOS SERVIÇOS DA CÂMARA MUNICIPAL

TOTALS	Nº de postos de trabalho														Total
	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente técnico	Encarregado Geral Operacional	Encarregado Operacional	Assistente operacional	Especial de Fiscalização	Especialista Informática	Fiscal Serviços Higiene e Limpeza	Encarregado Brigada Limpa Colectores	Fiscal de Leituras e Cobranças	Fiscal de Obras	Agente Munic 2º Cl.		
Cedência de interesse público	27	9	32	6	14	199	3	1		1	1		3	296	
Eleito local a tempo inteiro e licença sem remuneração especial e assistência a filho menor de 3 anos	13	8	26	6	14	187	3	1			1			260	
Mobilidades / Período experimental / Comissão de serviço noutras entidades	13		6			12								2	
													3	34	

Legenda: D1ºG - Dirigente intermédio 1º grau; D2ºG - Dirigente intermédio 2º grau; D3ºG - Dirigente intermédio 3º grau; TS - Técnico Superior; AT - Assistente Técnico; EGO - Encarregado geral operacional; EO - Encarregado Operacional; AO - Assistente Operacional; EI - Especialista de Informática; TI - Técnico de Informática